



## Diversité, inclusion et égalité des droits dans l'UE



### Introduction

L'Union européenne repose sur les valeurs de **dignité humaine, liberté, démocratie, égalité, État de droit et respect des droits de l'homme**. La promotion de ces valeurs et de politiques européennes inclusives en faveur de l'égalité des droits est essentielle pour garantir que **tous les individus, indépendamment de leur sexe, leur orientation sexuelle, leur origine ethnique, leur religion ou leurs capacités, puissent participer pleinement à la société**.

La diversité, l'inclusion et l'égalité des droits sont des éléments essentiels au bon fonctionnement d'un système démocratique. La citoyenneté active s'épanouit lorsque les individus **se sentent reconnus, protégés et valorisés**, et capables d'exprimer leur identité et de **s'engager dans l'éducation, l'emploi, la politique et la vie civique sans crainte de discrimination**.

Dans une société de plus en plus diversifiée, il est essentiel de **donner aux jeunes les outils nécessaires pour comprendre les droits humains et apprécier les différences**. L'éducation, les politiques et les initiatives destinées aux jeunes qui favorisent la diversité, l'inclusion et l'égalité des droits peuvent renforcer **l'empathie, l'esprit critique et la responsabilité civique**.



### Concepts clés et définitions

- ◆ La **diversité** fait référence à la présence de différences dans un contexte donné, notamment, mais sans s'y limiter, la race, l'origine ethnique, le sexe, l'âge, l'orientation sexuelle, le handicap, la religion et le milieu socio-économique.
- ◆ L'**inclusion** consiste à créer des environnements où chaque individu se sent respecté, accepté, soutenu et capable de participer pleinement.



- ◆ L'**équité** reconnaît que chaque personne a des besoins et des obstacles différents. Par conséquent, la justice exige des approches personnalisées et l'accès à des opportunités plutôt que de traiter tout le monde de manière identique.
- ◆ L'**égalité des droits** garantit que tous les individus ont droit aux mêmes protections juridiques et aux mêmes opportunités, quelles que soient leurs caractéristiques personnelles.

L'UE défend systématiquement ces principes à travers diverses politiques :

- ◆ La **Charte des droits fondamentaux de l'UE** rassemble les droits et libertés fondamentaux reconnus par l'UE, notamment la dignité, l'égalité et les droits des citoyens, et est juridiquement contraignante dans tous les États membres.
- ◆ Le **socle européen des droits sociaux** définit 20 principes clés visant à soutenir des sociétés justes et inclusives, en mettant fortement l'accent sur l'égalité des chances, l'accès à l'éducation, l'égalité entre les hommes et les femmes et l'inclusion des personnes handicapées.
- ◆ L'**Agence des droits fondamentaux** (FRA) mène régulièrement des enquêtes et des études dans les pays de l'UE et publie des rapports complets afin d'identifier et de lutter contre différents types de discrimination et leurs conséquences.
- ◆ Les **directives européennes anti-discrimination**, telles que la **directive sur l'égalité raciale** et la **directive sur l'égalité dans l'emploi**, interdisent la discrimination fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, l'origine raciale ou ethnique, la religion, le handicap ou l'âge dans des domaines tels que l'emploi, l'éducation et l'accès aux services.



## Exemples concrets

- ◆ La Commission européenne a lancé diverses stratégies :
  - ✓ La **stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025** vise à réduire les inégalités entre les sexes et à lutter contre



la violence fondée sur le genre en promouvant l'égalité salariale, le leadership et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée dans toute l'UE.

- ✓ La **stratégie en faveur de l'égalité de traitement à l'égard des personnes LGBTIQ 2026-2030** fait progresser les droits des personnes LGBTQ+ dans toute l'Europe en luttant contre la discrimination, en améliorant la reconnaissance et la protection juridiques et en soutenant des politiques publiques inclusives.
- ✓ Le **plan d'action de l'UE contre le racisme 2020-2025** présente des mesures concrètes pour lutter contre la discrimination ethnique dans l'UE grâce à une législation améliorée, une éducation inclusive et une coordination renforcée au niveau national et européen.
- ✓ La **stratégie en faveur des droits des personnes handicapées 2021-2030** promeut la participation égale des personnes handicapées à tous les aspects de la vie grâce à des initiatives telles que la carte européenne d'invalidité.
- ◆ Les **chartes nationales de la diversité** encouragent les organisations publiques et privées à s'engager en faveur de pratiques de recrutement inclusives et de lutte contre la discrimination.
- ◆ La **stratégie Erasmus+ pour l'inclusion et la diversité** encourage la participation des jeunes moins favorisés, notamment ceux qui souffrent d'un handicap ou de difficultés d'apprentissage, les migrants ou les jeunes issus de communautés marginalisées.
- ◆ La **stratégie de l'UE en faveur de la jeunesse** garantit l'accès à des opportunités telles qu'Erasmus+ à tous les jeunes, y compris ceux qui sont handicapés ou disposent de moins de ressources. D'autres organisations, telles que le **Forum européen de la jeunesse** et **ILGA-Europe**, soutiennent l'activisme des jeunes à travers des campagnes qui prônent une éducation inclusive, des lois anti-discrimination et un langage neutre en termes de genre.



## Données et statistiques

- ◆ Les **femmes représentent environ 51 % de la population** totale de l'UE.
- ◆ Selon des estimations mondiales, **17 % des membres de la génération Z s'identifient à la communauté LGBT+**, contre **11 % des milléniaux** et 6 % de la génération X (Ipsos Global Advisor, 2024). Environ **4 % de la génération Z s'identifie comme transgenres, non binaires, non conformes au genre ou de genre fluide**, contre environ 1 % parmi les générations plus âgées (Ipsos LGBT+ Global Survey, 2021).
- ◆ Environ **101 millions de personnes dans l'UE souffrent d'une forme de handicap**, et **26,8 % des adultes de l'UE déclarent souffrir de limitations de longue durée**, dont 7,2 % de limitations graves (Eurostat, 2023).
- ◆ En 2022, **24 millions de ressortissants hors-UE**, y compris des immigrants et des réfugiés, résident dans l'UE (Parlement européen, 2022). L'UE compte environ **6 millions de résidents roms** (EPRS, 2025).
- ◆ Les **religions non chrétiennes** (telles que l'islam, l'hindouisme, le bouddhisme et autres) représentent **6 à 7 % de la population européenne** (Religion Monitor, 2023).



## Défis et controverses

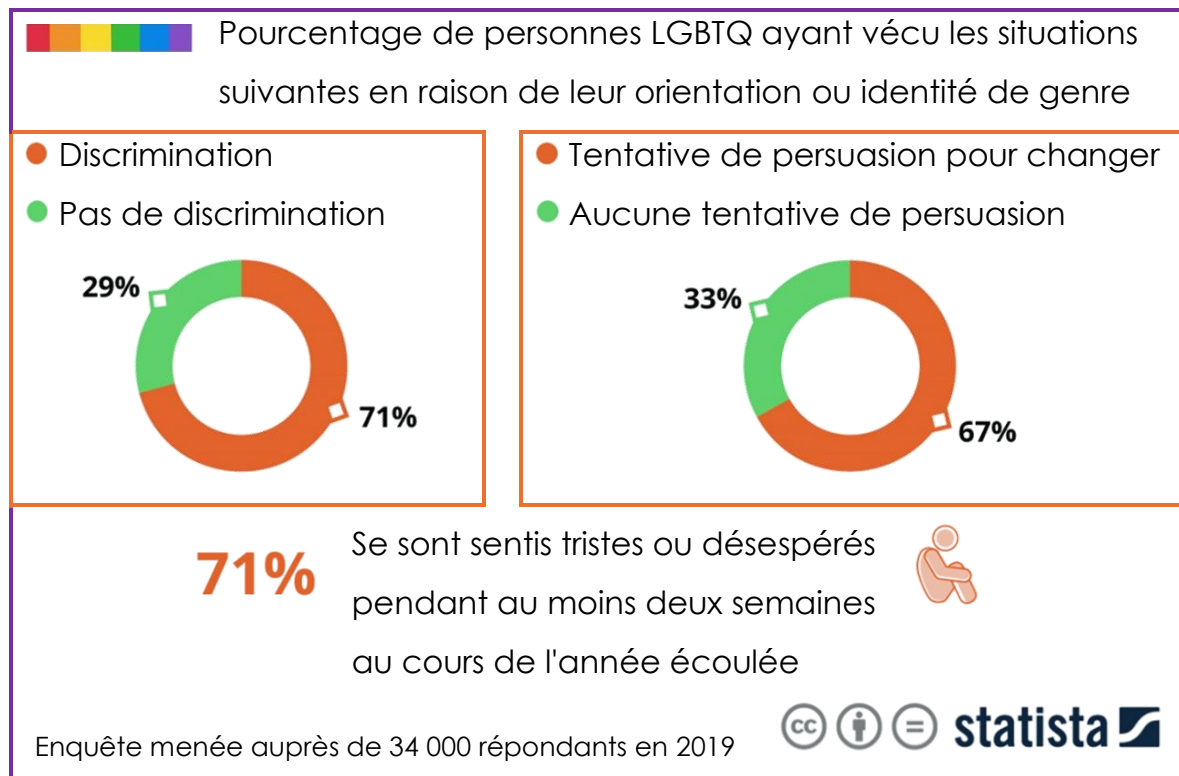
Malgré la diversité des politiques et des stratégies mises en œuvre dans l'Union européenne, les groupes minoritaires sont encore souvent victimes de discrimination et de représentations erronées :

- ◆ **Genre :**
  - ✦ Dans l'ensemble de l'UE, **l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes est de 12 %** et **l'écart d'emploi de 10 %** (Commission européenne, 2025), ce qui signifie que les femmes gagnent moins et ont moins d'opportunités d'emploi que les hommes.
  - ✦ **6,1 % des femmes actives déclarent se sentir victimes de discrimination au travail**, contre 3,6 % des hommes (Eurostat Labour Force Survey, 2021).

### ◆ LGBTQ+:

- ✦ **36 % des personnes LGBTQ+** en Europe déclarent être victimes de **discrimination dans leur vie quotidienne**, et **14 % déclarent avoir subi des agressions physiques ou sexuelles** au cours des cinq dernières années, les taux les plus élevés étant enregistrés chez les personnes transgenres et intersexuées (FRA, 2023).

- ✦ Le Trevor Project fournit des chiffres beaucoup plus élevés :



### ◆ Handicaps :

- ✦ Seulement **50 % des personnes en situation de handicap ont un emploi**, ce qui représente un **écart de 24 %** par rapport aux personnes valides (Eurostat, 2022).
- ✦ De nombreux pays de l'UE maintiennent encore des **restrictions au droit de vote** pour les personnes souffrant d'un handicap intellectuel ou psychosocial (FRA, 2024).

### ◆ Origine ethnique :

- ✦ **45 % des personnes d'origine africaine** dans l'UE déclarent avoir été victimes de **discrimination raciale** (FRA, 2019) et jusqu'à 76 % d'entre



elles ne travaillent pas, ne suivent pas d'études ou de formation, contre 8 % de la population générale (FRA, 2018).

- ✦ **24 % des immigrants ou des personnes d'origine étrangère déclarent être victimes de discrimination au moins une fois par an** (FRA, 2017).
- ✦ **71 % des personnes victimes de discrimination ethnique ne savent pas où trouver de l'aide**, et seulement **12 % signalent les incidents** (FRA EU-MIDIS II, 2017).

### ◆ Religion

- ✦ **47 % des musulmans interrogés** dans 13 États membres ont déclaré avoir été victimes de racisme ou de discrimination religieuse au cours des cinq dernières années, **en particulier les femmes portant le hijab et les jeunes musulmans** (FRA, 2024).

Consciente de ces chiffres, l'UE peine toujours à mettre en œuvre son programme et ses politiques d'inclusion pour diverses raisons :

- ◆ **Variations dans la mise en œuvre au niveau national** : Les politiques de l'UE laissent souvent place à l'interprétation, ce qui entraîne des disparités dans leur application entre les États membres.
- ◆ **Montée de la haine et des discours anti-égalité** : Les campagnes de désinformation, la polarisation politique et les attaques contre les communautés marginalisées réduisent les possibilités pour les personnes ciblées de rechercher ou de recevoir de l'aide.
- ◆ **Représentation institutionnelle** : La gestion de la diversité au sein des institutions européennes reste un défi en raison du déséquilibre ou de l'absence de minorités parmi le personnel, ce qui conduit à ce que la plupart des décisions soient prises par des personnes qui ne sont pas confrontées aux mêmes problèmes et qui peuvent être moins informées de la situation et des besoins des citoyens.
- ◆ **Lacunes en matière d'accessibilité** : Malgré les cadres juridiques, les services publics, les outils éducatifs, les environnements de travail et les espaces numériques ne sont pas toujours pleinement accessibles aux personnes handicapées ou neurodivergentes.

L'engagement continu des décideurs politiques, des éducateurs et de la société civile, y compris les jeunes et les générations futures, est essentiel pour surmonter ces défis et réduire les taux de discrimination en Europe et au-delà.



## Lectures complémentaires et ressources

### Vidéos (sous-titrées)

- ✦ CIPD. (2024, March 25). *Equality, diversity and inclusion explained*. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=UzTW4RkV-K0>
- ✦ euronews. (2024, November 22). *Inclusion of people with disabilities in the EU | Explainer - EP2*. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=682FBzPdXiY>
- ✦ SIPDC Trainer. (2021, September 28). *DEI - Overview of Diversity, equity, and Inclusion*. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=kGd8seSSQH8>
- ✦ VinciWorks. (2025, March 7). *VinciWorks Webinar: Equality, Diversity and Inclusion in 2025*. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=W5bGrNB9Dc>

### Lectures complémentaires

- ✦ ESMA. (2024). *Diversity, Equity & Inclusion Strategy*. [https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/2024-02/ESMA64-337-1805\\_Diversity\\_Equity\\_and\\_Inclusion\\_Strategy.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/2024-02/ESMA64-337-1805_Diversity_Equity_and_Inclusion_Strategy.pdf)
- ✦ Commission européenne. (2025). *Personnes handicapées*. [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/disability/persons-disabilities\\_en?prefLang=fr&etrans=fr](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/disability/persons-disabilities_en?prefLang=fr&etrans=fr)
- ✦ Commission européenne. (n.d.). *Justice et droits fondamentaux*. [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights\\_fr](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights_fr)
- ✦ European Youth Forum & Pollithy, C., Cojocari, D., Siemasz, K., Kalantaridis, K., Chatzimichail, P., Moulana, P., Farren, R., Rowies, T., Molay, V. (2018). *Diversity and Inclusion Guidelines*. <https://www.youthforum.org/files/Diversity20and20inclusion20guidelines.pdf>



- ✦ Felix, A. (2024). *Joint statement: "Building an inclusive European Union of Equality"*. European Disability Forum. <https://www.edf-feph.org/publications/joint-statement-building-an-inclusive-european-union-of-equality/>
- ✦ Manessi, Silvia. (2020). *Equality and Diversity Management Inside the Institutions of the European Union*. Journal for Foreign Languages. 12. 223-240. 10.4312/vestnik.12.223-240. [https://www.researchgate.net/publication/348020160\\_Equality\\_and\\_Diversity\\_Management\\_Inside\\_the\\_Institutions\\_of\\_the\\_European\\_Union](https://www.researchgate.net/publication/348020160_Equality_and_Diversity_Management_Inside_the_Institutions_of_the_European_Union)
- ✦ Mantu, S. (2024). *Economic or social EU citizenship – The never-ending quest for transnational social rights*. Nordisk Socialrättslig Tidskrift, 2024 38, 81–104. <https://doi.org/10.53292/3c7046b7.bbd08bfc>

Toutes les sources consultées le 15 septembre 2025.



**Cofinancé par  
l'Union européenne**

Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne sauraient en être tenues pour responsables.

Code du projet : KA220-YOU-000286883